

	MANUAL DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN	ISO 9001 ISO 14001 ISO 50001 ISO 45001 ISO 27001 IQNet SR10	Código A02
			Edición: 6

POLÍTICA DE CALIDAD, MEDIO AMBIENTE, EFICIENCIA ENERGÉTICA, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL.

El objetivo de EXPOSICIÓN Y CONSERVACIÓN DE ALIMENTOS, S.A. (dedicada al diseño, fabricación y comercialización de muebles frigoríficos comerciales) es la obtención de la máxima competitividad a través de la **mejora continua** de nuestros procesos operativos y de gestión, planificando y estableciendo objetivos y metas para:

- ✓ Mejorar continuamente la eficiencia **y el desempeño,**
- ✓ **Minimizar el impacto ambiental y prevenir la contaminación,**
- ✓ **Evitar los daños y deterioro de la salud** mediante un enfoque preventivo,
- ✓ **Preservar la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información,**


con el fin de adaptarnos a los requisitos de nuestros clientes en un entorno dinámico, cambiante y competitivo.

Para alcanzar este **objetivo**, las líneas de actuación serán:

- 1- Comprometerse en la **satisfacción de los clientes** y en el **cumplimiento de los requisitos de los contratos** y de **los requisitos legales y otros requisitos** que la organización suscriba, teniendo en cuenta como parte fundamental para la consecución de los requisitos exigidos.
- 2- Comprometerse en la **mejora continua del desempeño de la seguridad y salud en el trabajo, eliminando peligros y reduciendo riesgos** y proporcionando **condiciones de trabajo seguras y saludables** para la prevención de lesiones y deterioro de la salud relacionados con el trabajo, acorde a la naturaleza de los riesgos y al contexto de EXKAL.
- 3- Incrementar y consolidar la innovación en un entorno de mejora continua a través de la formación y la incorporación de tecnología.
- 4- Obtener la confianza del cliente basada en su satisfacción, y a través de la mejor relación calidad precio, al mínimo coste posible.
- 5- **Garantizar los recursos necesarios** y el nivel de formación, **información** y motivación necesario a los empleados para el eficiente desarrollo de sus actividades **y para alcanzar los objetivos y metas.**

	MANUAL DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN	ISO 9001 ISO 14001 ISO 50001 ISO 45001 ISO 27001 IQNet SR10	Código A02
			Edición: 6

- 6- Mantener las condiciones de trabajo adecuadas para lograr la satisfacción, la máxima seguridad de todos los trabajadores.
- 7- **Comprometerse en cumplir los requisitos legales y otros compromisos** pertinentes al **contexto** de EXKAL, **incluyendo los requisitos legales relacionados con la eficiencia energética y el uso y consumo de la energía.**
- 8- **Fomentar la participación, comunicación y consulta** de y hacia los trabajadores y sus representantes en materia preventiva y con los trabajadores en cuestiones medioambientales.
- 9- Fomentar el desarrollo personal, laboral y social de todos nuestros trabajadores, promocionando la concienciación medioambiental y social mediante programas de formación, garantizando unas condiciones de trabajo, óptimas y seguras y promoviendo la **conciliación de la vida familiar y la no discriminación.**
- 10- Desarrollar relaciones estables con los proveedores y subcontratistas que permitan mejorar la satisfacción de los clientes.
- 11- Consolidar nuestro **compromiso con la sociedad y con la protección del medio ambiente**, mejorando continuamente el desempeño ambiental **y energético.**
- 12- Cumplir **con los diez principios del Pacto Mundial aplicado a las áreas de Derechos Humanos, Medio Ambiente, Estándares Laborales y Anticorrupción; basando el comportamiento de EXKAL en los principios internacionales de responsabilidad social, como son: rendición de cuentas, transparencia, comportamiento ético, respecto a los intereses de las partes interesadas, respecto al principio de la legalidad, respecto a la normativa internacional de comportamiento y respeto de los derechos humanos.**
- 13- Proteger los recursos de información frente a amenazas internas o externas, deliberadas o accidentales, garantizando su confidencialidad, integridad y disponibilidad de acuerdo con los criterios internos de aceptación del riesgo.
- 14- Tratar los datos personales con licitud, lealtad, transparencia, limitación de la finalidad, minimización de datos, exactitud y actualización, limitación del plazo de conservación, integridad y confidencialidad y responsabilidad proactiva.

	MANUAL DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN	ISO 9001 ISO 14001 ISO 50001 ISO 45001 ISO 27001 IQNet SR10	Código A02
			Edición: 6

- 15- Impulsar la innovación, investigación, desarrollo e internacionalización en nuestro ámbito de trabajo.
- 16- Apoyar la **adquisición de productos y servicios energéticamente eficientes** que tengan impacto sobre el desempeño energético, y las actividades de **diseño que consideren la mejora del desempeño energético**.

Estos objetivos se concretan y despliegan en objetivos y metas específicos, que son periódicamente evaluados y aprobados por Dirección General. Dirección General es responsable de implantar y difundir a la organización y a la sociedad en general la *Política de Calidad, Medio Ambiente, Eficiencia Energética, Seguridad y Salud en el Trabajo, Seguridad de la información y Responsabilidad Social* y de su revisión para conseguir la continua adecuación de la misma.

Fdo.: Alfonso Antoñanzas

Director General

Fecha: 18/07/2022